

## ΤΕΣΤ ΣΤΟ ΜΑΘΗΜΑ «ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ»

### ΘΕΜΑΤΑ

1. Να διαπιστώσετε αν οι ακόλουθες προτάσεις είναι σωστές ή λανθασμένες και να κυκλώσετε το **Σ** αν είναι σωστή ή το **Λ** αν είναι λανθασμένη:

α) Μία βασική διαφορά μεταξύ ενός προϊστάμενου και ενός ηγέτη είναι ότι ο πρώτος αναδεικνύεται, ενώ ο δεύτερος διορίζεται. **Σ**  **Λ**

β) Η εξουσία είναι ανεξάρτητη από τη θέση που κατέχει ένα άτομο στη διοικητική ιεραρχία. **Σ**  **Λ**

γ) Όταν τα άτομα είναι ανώριμα, οι καταλληλότερες μορφές ηγεσίας είναι οι συμμετοχικές. **Σ**  **Λ**

δ) Μετά από έρευνες αποδείχτηκε ότι αυτό που τελικά επηρεάζει τους ανθρώπους και τους κάνει να αποδέχονται ένα άτομο ως ηγέτη είναι «το τι κάνει» και όχι «το τι είναι».

**Σ**  **Λ**  
( Μονάδες 4 )

2. Να αναπτύξετε τη δύναμη της αναφοράς και τη δύναμη των ειδικών. ( Μονάδες 5 )

3. Να αναλύσετε το αυταρχικό πρότυπο ηγέτη. ( Μονάδες 5 )

4. Να περιγράψετε τη βασική διάσταση της ηγετικής συμπεριφοράς με «προσανατολισμό προς τα καθήκοντα» ( Μονάδες 6 )

### ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

2. Η δύναμη της αναφοράς (προτύπου). Είναι γνωστό ότι τα άτομα, κυρίως οι έφηβοι, έχουν κάποιο άλλο άτομο ως πρότυπο ή σημείο αναφοράς (είδωλο) και θέλουν να ταυτιστούν μαζί του, γιατί έχει χαρίσματα που τους εντυπωσιάζουν. Επηρεάζονται λοιπόν από αυτό (π.χ. η επιρροή που ασκούν ηθοποιοί, τραγουδιστές, αθλητές κ.λ.π.) και το αναγορεύουν αρχηγό.

Η δύναμη των ειδικών. Αυτή προέρχεται από τις ειδικές γνώσεις και την πείρα που έχει ή κατά τη γνώμη των οπαδών έχει ο ηγέτης σε ένα ειδικό θέμα. Για παράδειγμα, στο Διοικητικό Συμβούλιο μιας εταιρείας ο μηχανικός έχει μεγαλύτερη δύναμη, όταν συζητούνται προβλήματα της ειδικότητάς του και, κατά συνέπεια, επηρεάζει τα υπόλοιπα μέλη.

3. Αυταρχικό πρότυπο. Ο ηγέτης αποφασίζει μόνος του και δίνει εντολές στους συνεργάτες του για εκτέλεση των αποφάσεών του. Λέγεται ότι ο τρόπος αυτός είναι ενδεδειγμένος, όταν οι εργαζόμενοι πρέπει να μάθουν γρήγορα το έργο τους και όταν δεν ανταποκρίνονται σε άλλους τρόπους ηγεσίας. Έχει αρκετά μειονεκτήματα μια και οι εργαζόμενοι δεν αναλαμβάνουν την ευθύνη για το αποτέλεσμα και η παραγωγή είναι καλή μόνο, όταν ο ηγέτης είναι παρών.

4. Η δεύτερη διάσταση ονομάστηκε “προσανατολισμός προς τα καθήκοντα”.

Σ’ αυτήν την περίπτωση δίνεται μεγάλη προσοχή στο σχεδιασμό και την υλοποίηση του έργου και ορίζονται με σαφήνεια οι ρόλοι των εργαζομένων και οι υποχρεώσεις που έχουν. Ο ηγέτης διατηρεί τυπικές σχέσεις με τους υφισταμένους του και οι δομές και οι διαδικασίες είναι καθορισμένες. Θεωρεί ότι, όταν οι στόχοι του έργου επιτυγχάνονται, τότε και τα μέλη της ομάδας μπορούν να ικανοποιηθούν. Συνεπώς, η ηγετική συμπεριφορά επικεντρώνεται

κυρίως σε ενέργειες που αφορούν την υλοποίηση του έργου και την εκτέλεση των καθηκόντων.

[www.economics.edu.gr](http://www.economics.edu.gr)